



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนวัดห้วยโป่ง

ที่ พิเศษ/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดห้วยโป่ง

ด้วยข้าพเจ้า นางจิรวรรณ ปัญจลักษณ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวพาเตมา คานสกุล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ และนางสาวรัตติยากร วรรณทอง ตำแหน่งครู ได้จัดดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง กิจกรรมที่ ๑ การอบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ ให้ครูและบุคลากร ได้รับความรู้จากการอบรม และ พัฒนาวิชาชีพ โดยมีระยะเวลาการดำเนินการ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

บัดนี้การจัดดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรมตามแบบรายงานที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวพาเตมา คานสกุล)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มสาระฯ/งาน	ความเห็นหัวหน้า กลุ่มบริหารบุคคล	ความเห็นผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดห้วยโป่ง
.....		
.....		
.....		
ลงชื่อ..... (.....)/...../.....	ลงชื่อ..... (นางจิรวรรณ ปัญจลักษณ์) ๑๗/ส.ค./๒๕๖๓	ลงชื่อ..... (นายชะโลม เล็ดลอด) ๑๗/ส.ค./๒๕๖๓



โรงเรียนวัดห้วยโป่ง

แบบรายงานการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๓

โครงการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐

☒ งาน/กิจกรรมตามแผน

☐ งาน/กิจกรรมเพิ่มเติม

ระยะเวลาในการดำเนินการ เริ่ม กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ้นสุด สิงหาคม ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบ ๑. นางจิรวรรณ ปัญจลักษณ์ ๒. นางสาวฟาเตมา คานสกุล ๓. นางสาวรัตติยากร วรรณทอง
สรุปรายงานเมื่อ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนด

๑. การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ

☒ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ

☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒. ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

☒ สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ.....๑๐๐.....)

☐ เท่ากับเป้าหมาย (ร้อยละ.....)

☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ.....)

๓. ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านคุณภาพ

☐ สูงกว่าเป้าหมาย (ระบุ

เหตุผล).....

☒ เท่ากับเป้าหมาย

☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย(ระบุ

เหตุผล).....

๔. จำนวนบุคลากรหรือผู้ดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

☐ มากเกินไป

☒ เหมาะสมดี

☐ ยังต้องปรับปรุง

๕. ความร่วมมือของผู้ร่วมงานในการดำเนินการ

☒ ได้รับความร่วมมือดีมาก

☐ ได้รับความร่วมมือพอควร

☐ ได้รับความร่วมมือน้อย

๖. งาน/กิจกรรมที่จัดขึ้นมีความเหมาะสม

☒ ดี

☐ พอใช้

☐ ต้องปรับปรุง

๗. สถานที่ใช้ในการดำเนินการ มีความเหมาะสมเพียงใด

☒ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

☒ ตามที่ระบุไว้ในแผน

☐ เร็วกว่าที่ระบุไว้ในแผน

☐ ช้ากว่าที่ระบุไว้ในแผน

๙. ค่าใช้จ่ายที่จ่ายจริง (ระบุ)

☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ เท่ากับเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

๑๐. เครื่องมือประเมินความสำเร็จของงาน (โปรดแนบมาด้วย)

☐ แบบประเมินผล ☐ แบบสังเกต ☐ ผลการประชุมสรุปงาน ☒ อื่นๆ แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค

- ☐ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหา
- ☐ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ☒ อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานขัดข้อง / ทำงานได้ไม่ตรงต่อความต้องการ
- ☐ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของกิจกรรม / งาน / โครงการ

เนื่องจาก.....

☐ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของกิจกรรม/ งาน / โครงการไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

เพราะ.....

☐ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการของ กิจกรรม/งาน/โครงการ ขัดข้องทำให้การเบิกจ่ายล่าช้าหรือเบิกไม่ได้

☐ อื่นๆ.....

๑๒. ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑. คณะครูที่เข้าอบรมอยากให้โรงเรียนจัดการอบรมพัฒนาวิชาชีพทุกปี

๒. คณะครูที่เข้าอบรมต้องการอบรมในหลักสูตรอื่นๆ เช่น PLC

๑๓. โครงการนี้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพโรงเรียน และเมื่อพิจารณาถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินการของ กิจกรรม/งาน/โครงการแล้ว ควรดำเนินกิจกรรม/งาน /โครงการนี้ในปีการศึกษาต่อไปหรือไม่ อย่างไร

โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่งเป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์ต่อครูที่ต้องมีการพัฒนาวิชาชีพอยู่เสมอ จึงควรจัดทำโครงการนี้ทุกปีการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางจิรวรรณ ปัญลักษณ์)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวฟาเตมา คานสกุล)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวรัตติยากร วรรณทอง)



**รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรม อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓**

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้มีประสบการณ์ และการส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรจะช่วยให้ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นอันมาก

ดังนั้น โรงเรียนวัดห้วยโป่ง จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ได้รับประสบการณ์ มีความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. ครูและบุคลากร ได้รับความรู้จากการอบรมและศึกษาดูงาน

๓. เป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและได้รับความรู้ทางด้านการพัฒนาวิชาชีพ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ในทางด้านการพัฒนาวิชาชีพของตนเองได้

๔. ขั้นตอนการดำเนินตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐

๑. วางแผน เตรียมการ และ ประชุมผู้เกี่ยวข้องโดย ผู้จัดทำโครงการได้จัดทำแบบสำรวจ เพื่อให้คณะครูโรงเรียนวัดห้วยโป่งได้ประเมินตนเองว่าต้องใช้เกณฑ์ ว๒๑/๒๕๕๒ หรือ ว๒๑/๒๕๖๐ในการเลื่อนวิทยฐานะ ผลการสำรวจคือมีคณะครูที่ต้องใช้ ว๒๑/๒๕๖๐ จำนวน ๕๐ คน

๒. ติดต่อวิทยากร อบรม คือ คุณครูจักรกฤษ เลื่อนภักดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๓. จัดทำตารางกำหนดการอบรม คือ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง

๔. จัดการอบรมโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพครูและการประเมินวิทยฐานะ
 ๕. ผู้จัดทำให้คณะครูที่เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินความพึงพอใจในการอบรม เพื่อรวบรวมและ
 รายงานผลการจัดโครงการ

๕. งบประมาณที่ได้รับ จำแนกเป็น

๔.๑ เงินอุดหนุน	๙,๖๔๐	บาท
๔.๒ เงินรายได้สถานศึกษา	-	บาท
๔.๓ เงินนโยบายเรียนฟรี๑๕ปี	-	บาท
๔.๔. เงินอื่นๆ	-	บาท
รวม	๙,๖๔๐	บาท

๖. การประเมินโครงการ/กิจกรรม

๖.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

- ๖.๑.๑ ประชากร ได้แก่ ข้าราชการครู จำนวน ๖๙ คน
 ๖.๑.๒ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการครู จำนวน ๕๐ คน

๖.๒ วิธีดำเนินการ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ครู	๕๐	๑๐๐
นักเรียน	-	-
รวม	๕๐	๕๐

ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นครู จำนวน๕๐..... คน คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐.....
 เป็นนักเรียน จำนวน-..... คน คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐.....
 รวมทั้งสิ้น๕๐..... คน คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐.....

ตอนที่ ๒ แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

ชื่องาน / โครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง

กิจกรรม อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครู ให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐

กลุ่มงานบริหารบุคคล

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ ๑ หมายถึง	ปรับปรุง ประเมินผลอยู่ในระดับต่ำกว่า	๔๐ %
ระดับ ๒ หมายถึง	พอใช้ ประเมินผลอยู่ในระดับ	๔๐ - ๕๙ %
ระดับ ๓ หมายถึง	ปานกลาง ประเมินผลอยู่ในระดับ	๖๐ - ๗๙ %
ระดับ ๔ หมายถึง	ดี ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า	๘๐ - ๘๙ %
ระดับ ๕ หมายถึง	ดีเยี่ยม ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า	๙๐ %

* ประเด็นในการประเมินสามารถปรับแก้ไขได้ให้สอดคล้องกับกิจกรรม

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความพึงพอใจด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๘	๑๑	๑	๐	๐
๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๙	๑๑	๐	๐	๐
๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๑	๙	๐	๐	๐
๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๓	๑๖	๑	๐	๐
๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๗	๒๐	๓	๐	๐
๒. ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๗	๒๒	๑	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๑๕	๑๕	๑๗	๓	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๑	๒๗	๒	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๒	๑๖	๒	๐	๐
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑๓	๒	๑๓	๑๘	๔
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๒๖	๒๐	๓	๑	๐
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๐	๑๘	๒	๐	๐
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๔	๑๘	๘	๐	๐
รวม	๑๘๓๐	๘๒๐	๑๕๙	๔๔	๔
ค่าเฉลี่ย	๘๗.๙๐				

สรุปผลการประเมินโดยเฉลี่ย (ผลรวมทุกช่องทางด้วย ๑๓)

* ถ้าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ ขึ้นไป แสดงว่าการดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

☒ การดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

☐ การดำเนินงานควรปรับปรุง

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. เป็นการจัดอบรมที่ดี ได้นำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปใช้ในการพัฒนาวิชาชีพได้จริง
๒. คณะคุณครูต้องการให้ทางโรงเรียนจัดอบรมหลักสูตร PLC
๓. คณะครูที่เข้าอบรมมีความต้องการให้ทางโรงเรียนจัดการอบรมในลักษณะแบบนี้ทุกปีการศึกษา

๗. สรุปผลการประเมิน

๑. ผลการประเมินโครงการหลังการดำเนินงานโดยรวมเฉลี่ยทุกด้านอยู่ในระดับ.....ดี.....
และมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละด้านดังนี้คือ๘๗.๙๐.....

๒. สรุปค่าใช้จ่าย

๒.๑.	เงินอุดหนุน	๒๔๘,๓๐๐	บาท
	ใช้ไป	๙,๖๔๐	บาท
	เหลือ	๒๓๘,๖๖๐	บาท
๒.๒.	เงินบก.ศ.....		บาท
	ใช้ไป.....		บาท
	เหลือ.....		บาท
๒.๓.	เงินนโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี.....		บาท
	ใช้ไป.....		บาท
	เหลือ.....		บาท
๒.๔	เงินอื่นๆ		บาท
	ใช้ไป.....		บาท
	เหลือ.....		บาท

รวมใช้ไป.....๙,๖๔๐.....บาท

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	ครูและบุคลากรได้ความรู้จากการอบรมและศึกษาดูงาน	✓		๑. ผู้จัดทำโครงการได้จัดทำแบบสำรวจ เพื่อให้คณะครูโรงเรียนวัดห้วยโป่งได้ประเมินตนเองว่าต้องใช้เกณฑ์ ว๑๗/๒๕๕๒ หรือ ว๒๑/๒๕๖๐ ในการเลื่อนวิทยฐานะ ผลการสำรวจคือ มีคณะครูที่จะต้องใช้ ว๒๑/๒๕๖๐ จำนวน ๕๐ คน จึงได้จัดทำรายชื่อผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๐ คน เพื่อให้คณะครูที่เข้าอบรมได้รับความรู้อย่างเต็มที่ และสามารถนำไปใช้งานได้จริง โดยมีวิทยากรคือ คุณจกฤช เลื่อนกฐิน มาจัดอบรมในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วย

				โป่งและคณะครูที่เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะด้วยหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ อ้างอิงจาก แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าอบรม
--	--	--	--	---

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	ครูและบุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปเข้ารับการอบรม	✓		๑. ผู้จัดทำโครงการจัดทำรายชื่อการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม มีคณะคุณครูที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
๒.	ครูและบุคลากรทุกคนได้รับความรู้ทางด้านการพัฒนาวิชาชีพ	✓		๒. ผู้จัดทำโครงการได้เชิญวิทยากรที่มีความรู้ทางด้านการประเมินวิทยฐานะ และการพัฒนาวิชาชีพครูที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้นำความรู้ที่ได้รับจากประสบการณ์มาถ่ายทอดให้แก่คณะครูโรงเรียนวัดห้วยโป่งให้ได้รับความรู้ทางด้านการพัฒนาวิชาชีพได้อย่างเต็มที่ โดยอ้างอิงจากแบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ภาคผนวก

- ◆ โครงการ / กิจกรรม
- ◆ กำหนดการ
- ◆ คำสั่งโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
- ◆ แบบสอบถาม
- ◆ ภาพประกอบ



รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



ภาพบรรยากาศการอบรม

สถานที่ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง วัน พุธ ที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



ท่านผู้อำนวยการมอบของที่ระลึกให้แก่ท่านวิทยากร
สถานที่ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง วัน พุธ ที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



ภาพบรรยากาศการอบรม

สถานที่ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง วัน พุธ ที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



ภาพบรรยากาศการอบรม

สถานที่ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง วัน พุธ ที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



ภาพบรรยากาศการอบรม

สถานที่ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง วัน พุธ ที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



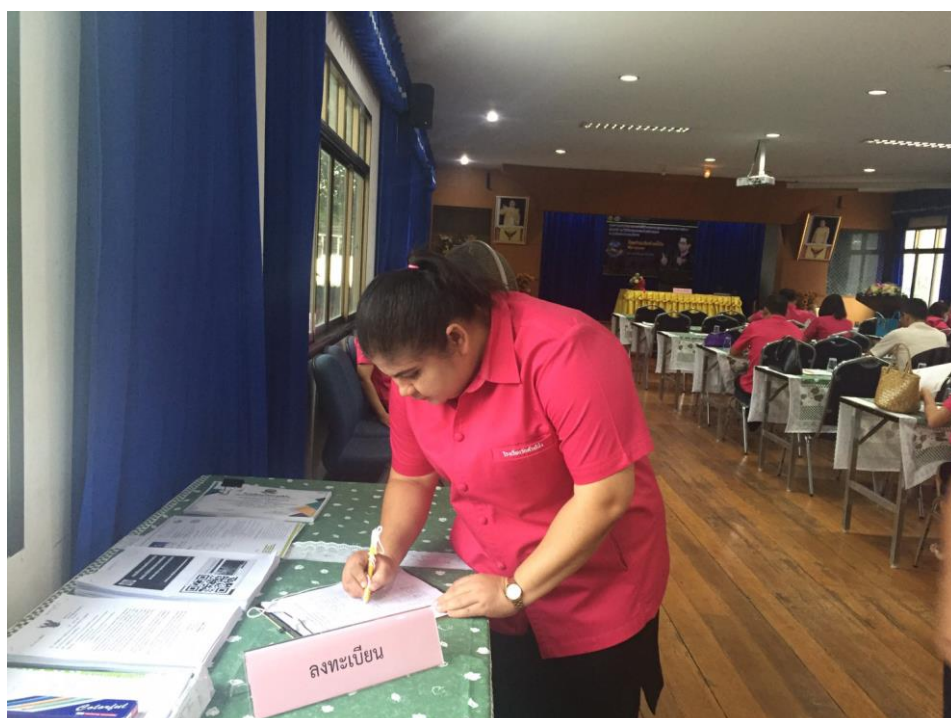
รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



ภาพบรรยากาศการอบรม
สถานที่ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง วัน พุธ ที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินโครงการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดห้วยโป่ง
กิจกรรมที่ ๑ อบรมแนวทางการประเมินข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะ และ เลื่อนวิทยฐานะ
ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



ภาพบรรยากาศการลงทะเบียน
สถานที่ ห้องประชุม โรงเรียนวัดห้วยโป่ง วัน พุธ ที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

